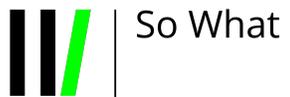


Et lorsque le temps commence à se gâter ?

Salon Parcours Entreprendre

11 octobre 2021



Hervé Mazé, Directeur Général



www.sowhat.bzh

- Conseil en Ressources Humaines
- Conseil en Finances d'entreprise



“

Les défis actuels des entreprises sont en grande partie des défis humains : optimisation des performances, rétention des talents, transformation de la culture d'entreprise... Nous accompagnons les entreprises dans la conception et la mise en oeuvre de leurs projets RH pour développer le capital humain, levier indispensable de la création de valeur et porteur de sens.

RESSOURCES HUMAINES

CHRISTINE ROPERS



“

Sans idées préconçues, en nous adaptant à chaque contexte, notre philosophie est de se focaliser sur les problématiques financières de nos clients, afin de répondre de manière pragmatique à leurs attentes et de mettre en place des solutions efficaces.

FINANCES

HERVÉ MAZÉ



So What

Hervé Mazé

Salon Parcours Entreprendre 11 octobre 2022

Pourquoi cet atelier ?

- Toutes les entreprises, quelque soit leur taille ou secteur d'activité peuvent être confrontées à des difficultés,
- Quelques chiffres de « défaillances » (Procédures de Sauvegarde, Redressement Judiciaire, Liquidation Judiciaire) en France:
 - 57 000 entreprises par an, en moyenne (période 2015-2019) dont 2500 entreprises en Bretagne
 - 180 000 emplois menacés par an, en moyenne

Bond de 40% des faillites en France en 2022 : la sombre prévision d'Euler Hermes

Si le raz-de-marée de faillites n'a pas eu lieu en raison notamment d'un large soutien public et de la suspension des tribunaux de commerce, les difficultés pour les entreprises pourraient se multiplier en France et dans le monde. Selon une récente étude d'Euler Hermes, les défaillances pourraient bondir de 40% en France et 15% sur la planète en 2022. Explications.



Grégoire Normand
06 Oct 2021, 6:49 4 mn



Anticipation & Pilotage



Anticipation & Pilotage

1 Mettre des tableaux de bord et indicateurs réguliers en place,

2 Etre attentif aux signaux faibles,

3 Ne pas laisser la finance aux seuls financiers,



Suivre et anticiper sa situation de trésorerie (encaissements / décaissements, prévisions de trésorerie)

Acceptation



Acceptation

1 Un cheminement personnel pour entrevoir une façon de s'adapter et l'esquisse de solutions

2 Avoir une vision lucide de la réalité



S'entourer: organisations patronales, CCI, fédérations professionnelles, réseaux de dirigeants.



MEDEF



Diagnostic



Diagnostic

1 Poser le bon diagnostic pour choisir rapidement les solutions les plus pertinentes et les plus adaptées,

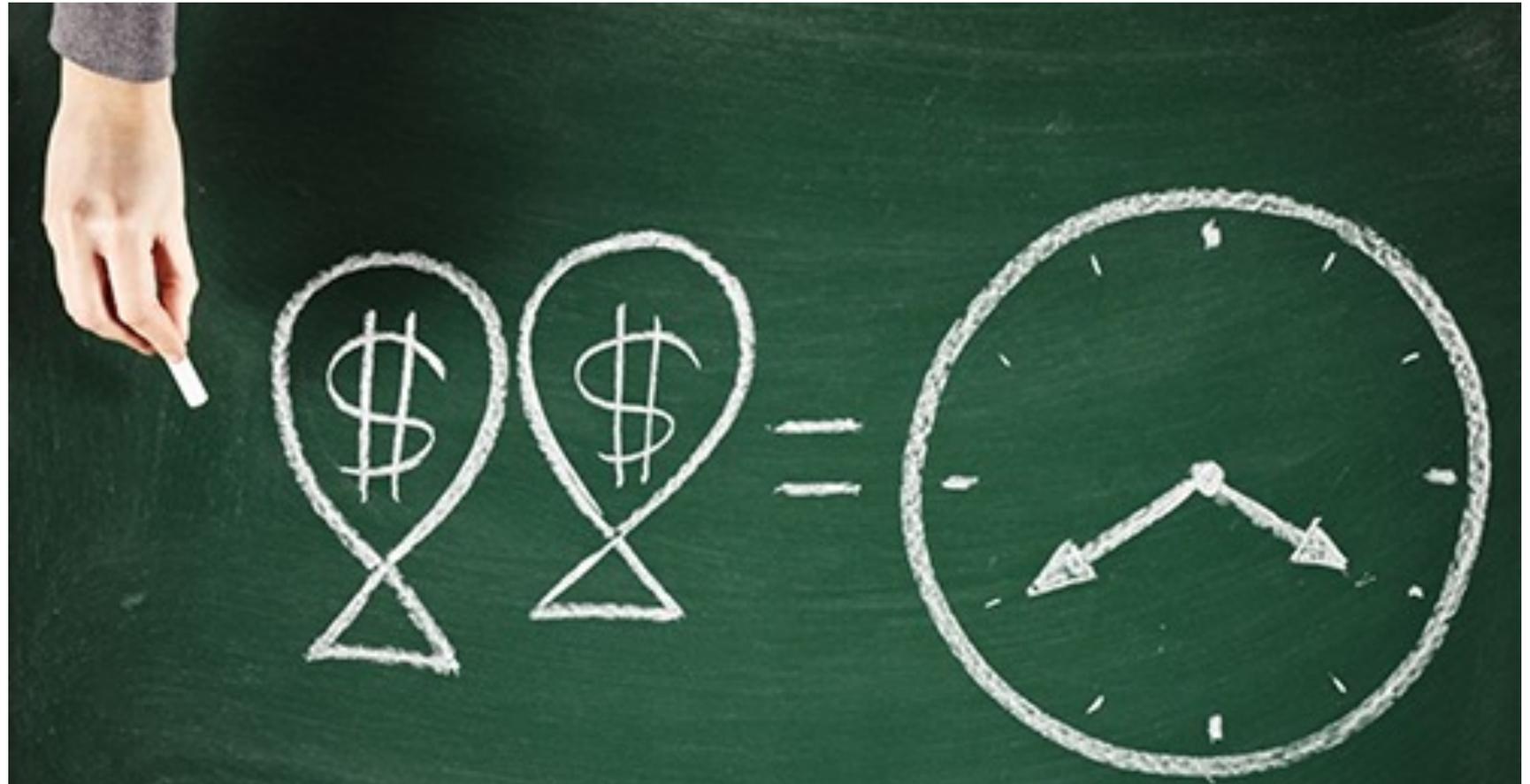
2 Avoir une approche holistique de la situation:

- Facteurs externes (marché, produits, concurrence...)
- Facteurs internes (stratégie, organisation, gouvernance, ressources humaines, structure financière....).

3 Communiquer et expliquer pour obtenir l'engagement de tous



L'argent c'est
du temps!



L'argent c'est du temps...

- 1 Agir vite pour dégager rapidement des moyens financiers
- 2 Ce qui doit être fait interne: aller chercher la trésorerie
- 3 Ce qui peut être fait en externe : négocier

Les
procédures
possibles



Les procédures possibles

- « Comme les gestes de premiers secours »
- Ne pas les apprendre par cœur mais savoir qu'elles existent
- Deux catégories:
 - Les procédures amiables
 - Les procédures judiciaires

Les procédures amiables

Le mandat ad 'hoc

- **Procédure confidentielle**
- Ouverture par le Président du TC à la demande du dirigeant
- Nomination d'un mandataire pour accompagner le dirigeant
- **Condition: ne pas être en cessation de paiement**
- Finalité: négocier ses dettes auprès des principaux créanciers et trouver un accord d'échelonnement
- Durée: non encadrée

Les procédures amiables

La conciliation

- **Procédure confidentielle**
- Ouverture par le Président du TC à la demande du dirigeant (souvent après échec d'un mandat ad 'hoc)
- Nomination d'un conciliateur pour accompagner le dirigeant
- **Conditions: Ne pas être en cessation de paiement depuis plus de 45 jours**
- Finalité: mise en place d'un moratoire avec les principaux créanciers
- Si accord des parties, homologation **judiciaire** permettant la sécurisation des accords sur la durée
- 5 mois au plus
- Si échec -> RJ



Les procédures judiciaires

La sauvegarde

- **Procédure publique (=non confidentielle)**
- **Condition : Ne pas être en cessation de paiement**
- Ouverture par le Président du TC à la demande du dirigeant
- Nomination d'un mandataire pour accompagner le dirigeant
- Gel du passif à l'entrée de la procédure
- Pouvoir du dirigeant maintenus
- Durée: 18 mois maximum (mais possibilité de sortir avant)
- Finalité: mettre en place un plan de sauvegarde (dont étalement du passif gelé sur une période maximum de 10 ans)
- Si échec -> RJ



Les procédures judiciaires

Le redressement judiciaire

- **Procédure publique (=non confidentielle)**
- **Cessation de paiement avérée**
- Déclaration **obligatoire** à faire par le dirigeant auprès du Président du TC dans un délai maximum de 45 jours après la date de cessation des paiements,
- Nomination d'un administrateur judiciaire
- Gel du passif à l'entrée de la procédure, prise en charge des salaires impayés par le FNGS
- **Pouvoir du dirigeant partagés avec l'administrateur judiciaire**
- 18 mois maximum
- A l'issue: plan de redressement(dont étalement du passif gelé sur une période maximum de 10 ans), plan de cession
- Si échec -> LJ

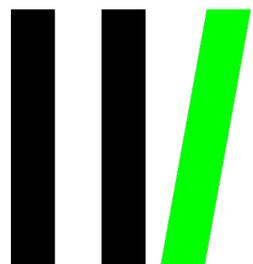


Ce qu'il faut retenir



- La capacité d'anticipation et l'état de la trésorerie conditionnent fortement le choix des procédures et leur succès,
- Le temps comme facteur-clé de succès,
- La solitude est mauvaise conseillère,
- Intéressez- vous (un peu) au sujet... quand tout va bien !

Merci pour votre attention



So What

